

# [GeNeus] Procedimientos de selección y pruebas de aptitud neutrales en cuanto a cuestiones de género

---

**Programa:** Erasmus +

## **Objetivo General:**

Desarrollar, promocionar y extender el uso de un conjunto de herramientas para la realización de pruebas de selección de personal neutras en relación a cuestiones de género.

## **Objetivos específicos:**

1. Reducir la brecha de género salarial, en las ganancias y las pensiones, mediante la promoción de la igualdad de género en todos los niveles y tipos de educación y el estudio de las cuestiones de género en la elección de una carrera profesional.
2. Desarrollar, promover e incorporar un conjunto de matrices para confeccionar pruebas de selección neutras en cuanto a cuestiones de género. Estas pruebas mejorarán la igualdad de oportunidades de ambos sexos en el rendimiento escolar y profesional, especialmente al estar estas herramientas disponibles para su acceso libre por las organizaciones interesadas.

## **Paquetes de trabajo:**

1. Gestión del proyecto:
2. Difusión
3. Explotación y sostenibilidad
4. Evaluación y control de calidad

## **Datos clave:**

### **Resultados:**

- **Acción 1:** Informe sobre el estado actual de las pruebas de selección de personal en cuanto a cuestiones de género y sus en todos los países socios para diferentes niveles de aplicación
  - Responsable: Bimec (BG)
- **Acción 2:** Conjunto de matrices para las pruebas de selección neutras en cuestiones de género, que pueden ser implementadas en aquellas organizaciones que utilizan diagnósticos de rendimiento (procedimientos de selección)
  - Responsable: Frauen im Brennpunkt (AT)
- **Acción 3:** Manual con directrices sobre cómo implementar y llevar a cabo las pruebas mencionadas anteriormente de la manera correcta para obtener resultados razonables
  - Responsable: Inova+ (PT)

- **Acción 4:** Acción piloto para testear pruebas neutras en cuestiones de género en servicios de orientación en centros de formación profesional
  - Responsable: CSC (IT)
  
- **Acción 5:** Acción piloto para testear pruebas neutras en cuestiones de género en servicios público de empleo.
  - Responsable: SEF
  - Actividades específicas:
    - Entrevistas con los agentes interesados para introducir esta metodología: servicio de orientación, empresas (responsables de recursos humanos), empresas de captación de personal, responsables políticos, etc.
    - Redacción de un documento con:
      - Puntos principales para el impacto de las pruebas de selección neutras en cuestiones de género.
      - Resumen de buenas prácticas llevadas a cabo por los agentes interesados tras conocer la metodología.
      - Recomendaciones políticas para la implementación normativa de las pruebas de selección neutras en cuestiones de género.
  
- **Acción 6:** Evaluación de la aplicación de las pruebas piloto
  - Responsable: Instituto Politécnico de Oporto (PT)

#### **Productos a desarrollar en el proyecto**

- Manual de Gestión del Proyectos
- Manual de Calidad
- Página web para difusión
- Eventos nacionales para difundir los resultados (en España, entre junio y julio del 2019) SEF deberá realizar un evento.
- Informes a la Agencia Nacional a mitad de período y al final del proyecto.
- Estrategia de difusión
- Estrategia de sostenibilidad y explotación de resultados

#### **Reuniones de proyecto:**

1. Noviembre 2017 – Bulgaria
  2. Abril 2018 – Portugal
  3. Octubre 2018 – Italia
  4. Abril 2019 – Austria
-

**Socios**

- **Socio principal:** Frauen im Brennpunkt (Austria) [www.fib.at](http://www.fib.at)
- **Otros socios:**
  - Bimec Ltd. (Bulgaria)  
Entidad de formación para adultos. [www.bimec-bg.eu](http://www.bimec-bg.eu)
  - Inova + (Portugal)  
PYME de formación. [www.inovamais.pt](http://www.inovamais.pt)
  - Centro per lo Sviluppo Danilo Dolci / CSC (Italia)  
Centro de educación creativa para el desarrollo local  
[www.danilodolci.org](http://www.danilodolci.org)
  - Instituto Politécnico de Oporto (Portugal)  
Entidad pública de formación superior. [www.ipp.pt](http://www.ipp.pt)

**Fecha de comienzo:** 1 de septiembre de 2017

**Duración  
Estimada del Proyecto:** 2 años

**Presupuesto SEF** 32.849 € (aprobado, pendiente de firma de convenio)

**Financiación** 100%

---