

[ICARO] Curriculum innovador para formación de adultos en competencias blandas

Programa: Erasmus +

Objetivo General:

Mejorar la empleabilidad e inclusión social de adultos desempleados en formación a través del diseño y desarrollo de una nueva metodología que incluirá un curriculum reconocido a través de un itinerario formativo adaptado, accesible desde una plataforma online en competencias blandas (soft skills).

Para esto, se incidirá en la formación del personal dedicado a la orientación en el empleo y formadores de adultos de cara a su empleabilidad. También se tomarán en cuenta las necesidades de los sectores demandantes de empleo a la hora de confeccionar el curriculum así como las empresas que demandan personas con ciertas competencias blandas.

Objetivos específicos:

1. Mejora de la colaboración entre los agentes regionales relacionados con el empleo a través de un Grupo de Acción Regional.
2. Diseño y puesta en marcha de un curriculum online basado en la metodología del proyecto.
3. Mejora de las competencias digitales de los grupos objetivos con el uso del portal de formación.
4. Mejora de la formación de formadores de adultos y orientadores de empleo.
5. Co-creación de una metodología de formación y orientación conjunta.
6. Aplicación de la metodología a nivel europeo.
7. Acceso a los resultados del proyecto entre los adultos desempleados en formación.

Datos clave:

Paquetes de trabajo:

1. Gestión del proyecto
2. Difusión
3. Explotación y sostenibilidad
4. Evaluación y control de calidad

Resultados:

- IO1: Informe transnacional de los programas y herramientas de formación para adultos existentes en competencias blandas
 - Responsable: LITUANIA
 - Duración: 09/17 – 12/17

- IO2: Set de herramientas para evaluación previa en competencias blandas de los estudiantes
 - Responsable: ALEMANIA
 - Duración: 12/17 – 05/18

- IO3: Currículum formativo en competencias sociales para adultos desempleados
 - Responsable: IRLANDA
 - Duración: 11/17 – 06/19

- IO4: Manual para formadores de adultos
 - Responsable: ESPAÑA (SEF)
 - Tarea:
 - Coordinar el diseño del manual, en base a la información propia y la proporcionada por los socios
 - Seleccionar 5 formadores / orientadores para formarse en el uso de manual (en Murcia y en Hamburgo)
 - Duración: 09/18 – 12/18

- IO5: Programa de aprendizaje combinado “De casa al trabajo” para adultos desempleados
 - Responsable: GRECIA
 - Tarea SEF:
 - Organizar reunión con Grupo de Acción regional para recoger sus comentarios sobre el programa
 - Identificar, junto al Grupo de Acción regional, los 25 participantes en la formación (40h presencial, 110h online)
 - Proporcionar información para el seguimiento de la formación por el responsable
 - Redactar informe de resultados al acabar la formación
 - Duración: 11/18 – 07/19

- IO6: Acreditación
 - Responsable: ESPAÑA (SEF)
 - Tarea: Colaboración con el Instituto regional de cualificaciones para ajustar las herramientas de validación respecto a la normativa nacional.
 - Duración: 11/18 – 07/19

- IO7: Casos de estudio
 - Responsable: BÉLGICA
 - Tarea SEF: desarrollar 3 documentos sobre casos a resaltar dentro de la formación realizada en el proyecto, siguiendo la plantilla del responsable
 - Duración: 02/19 – 08/19

Productos a desarrollar en el proyecto

- Manual de Gestión del Proyectos: código de buena conducta, manual de gestión financiera
- Manual de Calidad y evaluación
- Página web para difusión
- Plan de explotación y valorización
- Eventos nacionales para difundir los resultados (en España, en junio 2019) SEF deberá realizar un evento.
- Actividad de formación específica para orientadores y formadores en la Universidad Popular de Hamburgo (ALEMANIA)
- Informes a la Agencia Nacional a mitad de período y al final del proyecto. Informes internos para control de implementación de actividades.
- Estrategia de difusión
- Estrategia de sostenibilidad y explotación de resultados

Reuniones de proyecto:

1. Octubre 2017 – España
2. Mayo 2018 – Irlanda
3. Diciembre 2018 – Alemania (con formación)
4. Abril 2019 – Bélgica (con evento final para presentación a nivel europeo)

Socios

- Instituto técnico de la Cámara de Comercio de Heraklion (GRECIA) <http://www.katartisi.gr/en/>
- Universidad de la Ciudad de Dublín (IRLANDA) <http://www.ucd.ie/>
- Fundación de innovación social (LITUANIA) <http://lpf.lt/en>
- Universidad popular de Hamburgo (ALEMANIA) <https://www.vhs-hamburg.de/>
- Foro europeo para la formación técnica y profesional de adultos EfVET (BÉLGICA) <http://www.efvet.org/>

Fecha comienzo: de 1 de septiembre de 2017

Duración Estimada Proyecto: del 2 años

Presupuesto proyecto 207.234 € (aprobado, pendiente de firma de convenio)

Financiación 100%
